

今すぐできる 働き方^{改革}を考える

県内4カ所

働き方の改善 導入事例

人材の定着・育成方法

高齢者や若年者の活用

「働き方改革」を成功に導くポイントを学ぶワークショップを開催します
～自社の働き方を見直し、生産性を向上させるヒントがあります～



【講師】
森戸 裕一氏

ナレッジネットワーク株式会社 代表取締役
総務省 地域情報化アドバイザー
内閣官房 シェアリングエコノミー伝道師
サイバー大学 教授 名古屋大学 客員教授

2001年より全国47都道府県で中小・中堅企業のICT/IoTの活用、次世代人材育成のポイント解説、シェアリングエコノミー、効果的なプレゼンテーションなどに関する講演やセミナーを実施。累計セミナー実施回数は3,000回を超える。地方自治体・中小・中堅企業の経営者を中心に大きな支持を受け、現在は全国の地方創生や多くのベンチャー企業の新規事業開発などの支援を行う。NPO活動としては次世代人材育成、シニアネットサポート、地域活性化支援などを行っている。著書としては「人と組織が動く中小企業のIT経営」「成長企業のためのワークスタイル変革教本」などがある。

参加費
無料

石垣

10/8(火) 13:30～16:00
(受付開始13:00)

沖縄県八重山合同庁舎 2F 大会議室
(石垣市字真栄里438番地1)

宮古

10/9(水) 13:30～16:00
(受付開始13:00)

沖縄県宮古合同庁舎 2F 講堂
(宮古島市平良字西里1125番地)

那覇

10/10(木) 13:30～16:00
(受付開始13:00)

沖縄県立博物館・美術館 1F 博物館講座室
(那覇市おもろまち3丁目1番地1号)

うるま

10/15(火) 13:30～16:00
(受付開始13:00)

うるマルシエ 2F会議室1-3
(うるま市字前原183-2)

問合せ

TEL: 098-859-6239

担当：藏盛、長嶺、富川

助成金の
紹介もあり！

主催



公益財団法人
沖縄県産業振興公社
Okinawa Industry Promotion Public Corporation

那覇市字小嶽1831番地の1
沖縄産業支援センター4F



沖縄県商工労働部雇用政策課



詳しくは裏面をご覧ください▶▶▶

今すぐできる働き方改革を考える

当日は助成金のご相談も受付ます！

生涯現役スキル活用型雇用推進事業とは？

30歳までの若年者と55歳以上の高年齢者が3か月間ペアを組んで同じ業務に携わるペア就労を通して、人材育成・定着支援に取り組む場合に助成金を支給します！

- ペア就労1組につき **25～40万円***1社につき2組まで
- その他追加取組で**最大70万円**までの申請が可能

その他追加取組あり
 ・高年齢者確保措置の実施(66歳以上)
 ・「働き方の改革にかかる制度」の新たな導入



※詳しくはお問合せください

参加申込書

電話・FAX、またはE-mailに必要事項をご記入の上、お申込みください

10/8(火)	13:30～16:00 (受付開始13:00)	沖縄県八重山合同庁舎 2F 大会議室
10/9(水)	13:30～16:00 (受付開始13:00)	沖縄県宮古合同庁舎 2F 講堂
10/10(木)	13:30～16:00 (受付開始13:00)	沖縄県立博物館・美術館 1F 博物館講座室
10/15(火)	13:30～16:00 (受付開始13:00)	うるマルシェ 2F 会議室1-3

FAX送信の場合はこのままお送りください (FAX 098-859-6233)

TEL : 098-859-6239 FAX : 098-859-6233 E-mail : skill@okinawa-ric.or.jp

公益財団法人沖縄県産業振興公社
 担当：藏盛、長嶺、富川

事業所名 業種を○で囲んでください。		TEL	
	建設業、製造業、電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、運輸・郵便業、卸売・小売業、金融・保険業、不動産・物品賃貸業、学術研究・専門・技術サービス業、宿泊・飲食サービス業、生活関連サービス業、教育・学習支援業、医療・福祉、サービス業、その他（ ）	E-mail	
参加者氏名	所属・役職	氏名	
☐参加希望日 チェックを入れてください。	<input type="checkbox"/> 10/8 (火) 石垣市 (八重山合同庁舎) <input type="checkbox"/> 10/9 (水) 宮古島市 (宮古合同庁舎) <input type="checkbox"/> 10/10 (木) 那覇市 (沖縄県立博物館・美術館) <input type="checkbox"/> 10/15 (火) うるま市 (うるマルシェ)		